

Codice Doc.:
MN00 AII.02
Data emiss.:
17/03/2025
Classif: Pubblico
Revisione **N°: 05**

POLITICA PER LA QUALITA', PER LA SICUREZZA, PER L'AMBIENTE, BIM e PARITA' DI GENERE

AII.02 MANUALE

etc @



**POLITICA PER LA QUALITA',
PER LA SICUREZZA, PER L'AMBIENTE, BIM
e PARITA' DI GENERE**

AII.02 MANUALE

Codice Doc.:
MN00 AII.02
Data emiss.:
17/03/2025
Classif: Pubblico
Revisione **N°: 05**



VISIONE

Un mondo in cui lo sviluppo delle attività umane abbia un effetto positivo sull'ambiente e sulla società

MISSIONE

Acceleriamo la transizione ecologica progettando con persone appassionate, sviluppando e utilizzando strumenti innovativi per affrontare sfide sempre più stimolanti sia a livello nazionale che internazionale.



IMPEGNI e ATTUAZIONE

ETC Engineering S.r.l. è una società di ingegneria che si occupa della salvaguardia dell'ambiente e contribuisce alla sostenibilità delle attività umane per il benessere delle generazioni future.

ETC Engineering S.r.l. intende offrire servizi professionali che mirino a soddisfare le esigenze presenti e future della propria committenza e degli utenti a cui sono destinati i servizi di progettazione e di ingegneria, assicurando il rispetto dei requisiti cogenti.

ETC Engineering S.r.l. si impegna, mettendo a disposizione risorse umane, strumentali, ed economiche, a perseguire gli obiettivi di miglioramento continuo della sicurezza e salute dei lavoratori, come parte integrante della propria attività e come impegno strategico rispetto alle finalità più generali dell'azienda.

E.T.C. Engineering S.r.l. ha deciso di rendere evidente il proprio impegno in ambito sociale adottando sviluppando un Sistema di Gestione Integrato per la Parità di Genere. Per il raggiungimento dei propri obiettivi, l'azienda manifesta la volontà di coinvolgere e condividere gli impegni per una diffusa cultura dell'inclusione, le strategie e l'impegno riguardanti l'uguaglianza di genere, oltre che a tutto il proprio personale, anche a tutta la catena di fornitura di prodotti o servizi e alla committenza.

ETC Engineering S.r.l. intende operare perseguendo i seguenti valori, in ogni attività e con ogni collaboratore che si presenti a nome della organizzazione:

- Puntualità delle scadenze prefissate e rispetto degli impegni presi;
- Onestà, inclusione e rispetto per le persone e dell'armonia del gruppo di lavoro;
- Rispetto dei budget stabiliti;
- Crescita professionale di tutte le persone;
- Operare con interventi dall'alto valore qualitativo, affinché il risultato sia la migliore espressione delle soluzioni possibili in termini tecnici e tecnologici (salvaguardando la sostenibilità);



- Chiarezza nei rapporti contrattuali (sia con i committenti che con i fornitori), al fine di evitare fraintendimenti o dar adito ad episodi di discriminazione;
- Rispetto delle normative cogenti in tema di salute e sicurezza sul luogo di lavoro, ambientali e di tutela dei lavoratori anche nel rispetto della parità di genere;
- Comunicazione per il miglioramento della informazione, consapevolezza in merito alle tematiche su sicurezza, ambiente e parità di genere;
- Condivisione delle scelte per il miglioramento della gestione dei rischi inerenti la salute e sicurezza sul luogo di lavoro, l'ambiente e la parità di genere;
- Valorizzazione della diversità e dell'uguaglianza di genere;
- Condanna di qualsiasi forma di discriminazione basata su età, disabilità, sesso, orientamento sessuale, genere, razza, colore, nazionalità, origine etnica o nazionale, religione o credenza, ceto sociale, responsabilità di familiari, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, o qualsiasi altra espressione di discriminazione, con la contestuale astensione dall'attuare comportamenti discriminatori;
- Mantenimento della formazione e addestramento necessari alla sicurezza e all'ambiente;
- Pianificazione sulla formazione e addestramento necessari alla implementazione e miglioramento di un sistema di gestione BIM;
- Pianificazione di formazione e addestramento necessari all'implementazione e al miglioramento continuo del Sistema di Gestione Integrato per la Parità di Genere.

Al fine di perseguire la propria missione, con i relativi valori espressi, ETC Engineering S.r.l. intende attuare le seguenti attività:

- Instaurare un rapporto fiduciario con i propri clienti ponendosi come interlocutore affidabile, disponibile e professionale.
- Prestare attenzione alle esigenze espresse ed implicite dei propri clienti.
- Instaurare un rapporto fiduciario con i propri dipendenti e collaboratori ponendosi come interlocutore affidabile, disponibile e professionale nelle tematiche della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, dell'ambiente e delle pari opportunità, ponendo attenzione alle loro esigenze espresse ed implicite anche attraverso l'implementazione di un Sistema per la Gestione della Parità di genere.



- Lavorare con standard qualitativi e di sicurezza e ambientali elevati, in rapporto alla sostenibilità (economica, disponibilità...) e sociale (perseguendo la parità di genere, valorizzando le diversità e supportando l'empowerment femminile).
- Motivare il personale della Società, affinché i valori qualitativi degli interventi e affinché il rispetto dei requisiti per operare in sicurezza, nel rispetto dell'ambiente siano sempre mantenuti per ogni intervento.
- Predisporre una procedura di gestione del personale idonea a descrivere i criteri e le modalità adottate da E.T.C. Engineering S.r.l. nelle fasi di pianificazione della forza lavoro, ricerca, selezione, assunzione, apprendimento e sviluppo, gestione della carriera, remunerazione, mobilità, cessazione dei rapporti di lavoro, in modo da prevenire qualsiasi forma di discriminazione durante le suddette fasi.
- Puntare sulla realizzazione di opere (progettazione, direzione lavori e consulenze), avvalendosi della propria esperienza e attraverso strumenti BIM appropriati alle finalità e al contesto della organizzazione.
- Migliorare con continuità il proprio sistema di gestione ai fini della qualità, al fine di soddisfare i requisiti espliciti del cliente ed i requisiti impliciti (soprattutto quelli cogenti applicabili); il proprio sistema di gestione ai fini della sicurezza, al fine di soddisfare i requisiti espliciti dei lavoratori ed i requisiti impliciti (soprattutto quelli cogenti applicabili), il proprio sistema di gestione ambientale, al fine di soddisfare i requisiti espliciti dei lavoratori ed i requisiti impliciti (soprattutto quelli cogenti applicabili), il proprio sistema di gestione BIM, al fine di soddisfare i requisiti applicabili ed il proprio sistema di gestione per la Parità di Genere;
- Effettuare la verifica e analisi del contesto in cui opera la organizzazione, anche in merito ai requisiti BIM;
- Individuare, analizzare e valutare le esigenze e aspettative delle parti interessate e dei lavoratori, anche attraverso il loro rappresentante;
- Applicare i principi di gender equality lungo tutto il percorso professionale, dal recruiting al pensionamento, con l'obiettivo di garantire pari opportunità di carriera e pari trattamento economico;
- Garantire la partecipazione equa e paritaria a percorsi di formazione e di valorizzazione delle persone;



- Attuare una procedura sulla discriminazione con una chiara definizione dei criteri per la prevenzione e gestione di episodi di discriminazione e molestie, destinata ai lavoratori e anche alle terze parti.
- Creare un ambiente di lavoro accogliente, libero da qualsiasi discriminazione diretta o indiretta, e un'esperienza del lavoro in cui ciascuno abbia la possibilità di esercitare pienamente il proprio potenziale
- Promuovere la diffusione di un approccio basato sulla analisi dei rischi e sulla valutazione delle performance societarie e individuali;
- Promuovere la cultura responsabile del singolo basata sul concetto di "tolleranza zero" verso tutte le forme di discriminazione e abuso;
- Vigilare sull'applicazione del Codice Etico e del Codice Etico;
- Comunicare in modo trasparente a tutti gli stakeholder la propria volontà di promuovere la Parità di Genere;
- Diffondere la cultura della diversità e delle pari opportunità tra i dipendenti e i collaboratori assicurandosi che tutti siano trattati con dignità, rispetto ed equità, mostrando una condotta che rifletta l'inclusione e sostenga i valori dell'azienda.
- In particolare, **ETC Engineering S.r.l.** si impegna, pratica e praticherà con sistematica convinzione:
- l'analisi dei processi organizzativi aziendali attraverso la periodica verifica del contesto in cui opera la organizzazione e dei rischi/opportunità al fine di monitorare la loro efficacia e al fine di evidenziare spunti per il loro miglioramento secondo quanto indicato dalla edizione applicabile della UNI EN ISO 9001 e della UNI ISO 45001, della UNI EN ISO 14001, della UNI PdR 74 e della UNI/PdR 125:2022;
- la implementazione e il mantenimento di un sistema di gestione conforme alla edizione applicabile della UNI EN ISO 9001 e della UNI ISO 45001, della UNI EN ISO 14001, della UNI PdR 74 e della UNI/PdR 125;
- il coinvolgimento di tutti i collaboratori nel miglioramento continuo dei servizi di progettazione e di ingegneria;



- il coinvolgimento di tutti i collaboratori sull'uso consapevole dei canali di comunicazione aperti per l'invio di segnalazioni di presunte o accertate violazioni delle disposizioni della presente Politica, del Codice Etico e del Codice di Comportamento (sito interno aziendale Sharepoint: [HR - Pagina iniziale \(sharepoint.com\)](#) o Forms online: <https://forms.office.com/e/NsVkbimQgR>);
- la comunicazione della politica integrata sia all'interno della organizzazione che la messa a disposizione delle parti interessate;
- la analisi delle esigenze e dei requisiti delle parti interessate rilevanti;
- la analisi dei pericoli, e rischi connessi alla sicurezza e alla salute di tutti i lavoratori in tutti i luoghi di lavoro con particolare riferimento alle attività esterne e l'impegno ad eliminare i pericoli e a ridurre i rischi per la SSL;
- la analisi degli aspetti ambientali in tutti i luoghi di lavoro con particolare riferimento alle attività esterne e l'impegno ad eliminare i pericoli e a ridurre i rischi per l'ambiente;
- la analisi delle condizioni e dinamiche lavorative in tutti i luoghi di lavoro e l'impegno a promuovere la parità di genere, prevenire ogni forma di discriminazione e favorire un ambiente inclusivo per tutte le persone;
- la prevenzione sia degli infortuni che delle malattie professionali;
- il mantenimento di condizioni sicure e salubri per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro;
- il soddisfacimento delle leggi e regolamenti vigenti, i contratti aziendali e ci si attenga agli standard aziendali individuati e alle prescrizioni fornite da altre parti interessate, come i luoghi di lavoro presso i clienti;
- la effettuazione di adeguata informazione e formazione a tutti i lavoratori circa la conoscenza del sistema e circa la loro consapevolezza dei loro impegni;
- la effettuazione di adeguata formazione e addestramento a tutti i lavoratori in funzione dei rispettivi ruoli e competenze affinché possano svolgere in sicurezza le loro attività, nonché sui comportamenti e linguaggi rispettosi della libertà individuale di ciascuno, da osservare in tutti i luoghi di lavoro;



- la comunicazione a tutti i collaboratori che, in caso di particolari bisogni o per l'esercizio di specifiche pratiche/principi, la società assicura il libero esercizio di tali diritti e garantisce pari dignità e opportunità a tutte le persone, valorizzando e tutelando la diversità;
- la promozione della cooperazione fra le varie risorse aziendali ed il coinvolgimento e la consultazione di tutti i lavoratori, anche attraverso il loro rappresentante per la sicurezza;
- la messa a disposizione dei collaboratori degli strumenti formativi e informativi necessari ed opportuni al miglioramento dei servizi resi;
- la messa a disposizione dei collaboratori delle attrezzature e delle informazioni necessarie alla corretta e sicura esecuzione delle attività;
- l'accertamento della misura del soddisfacimento delle esigenze, delle richieste e delle aspettative dei clienti; nonché la conformità a direttive, norme e leggi vigenti in merito al servizio fornito;
- il soddisfacimento dei requisiti applicabili BIM;
- l'impegno per il miglioramento continuo del sistema di gestione BIM;
- la effettuazione di adeguata informazione e formazione a tutti i lavoratori circa la conoscenza del sistema di gestione BIM;
- alla produzione e gestione file (Contenitori informativi) orientati alla interoperabilità su schemi aperti;
- all'iterazione tra tutte le fasi, ove previste, di un sistema di informazioni BIM;
- a promuovere, lungo la catena di fornitura, lo sviluppo delle attività BIM per un processo integrato e condiviso.

Inoltre, la **ETC Engineering S.r.l.** pratica e praticherà le seguenti attività affinché:

- a) siano definiti e riesaminati periodicamente e almeno una volta all'anno obiettivi in merito alla gestione del presente sistema; siano diffusi all'interno dell'azienda gli obiettivi di gestione di presente sistema e i relativi programmi di attuazione;



- a) siano definite, documentate, attuate e mantenute attive procedure e istruzioni di Lavoro in merito alla gestione del presente sistema;
- b) sia riesaminata la politica integrata periodicamente e almeno una volta all'anno in occasione del Riesame di Direzione, nell'ottica del miglioramento continuo;
- c) sia riesaminato periodicamente il Piano Strategico dalla Direzione aziendale, con il supporto del Comitato Guida (CPdG), per l'attuazione della Politica per la Parità di Genere e per monitorarne costantemente l'attuazione;
- d) sia periodicamente verificato che il personale abbia compreso ed interiorizzato i requisiti di Parità di Genere, diffusi attraverso informazioni sui requisiti della UNI/PdR125 attraverso comunicazioni periodiche, questionari e formazione specifica.

A tal fine periodicamente (almeno una volta all'anno) ETC Engineering S.r.l. stabilirà degli obiettivi strategici da perseguire con i relativi target di miglioramento da raggiungere. Al fine di perseguire quanto indicato nella politica integrata e di mantenere e migliorare continuamente un sistema di gestione integrato efficace ed efficiente, i Soci della ETC Engineering S.r.l. nominano l'ing. Lorenzo Rizzoli quale Rappresentante della Direzione per la Qualità, la Sicurezza, l'Ambiente, BIM e Parità di Genere, nonché membro del Comitato Guida per la Parità di Genere, conferendogli l'autorità necessaria per lo svolgimento di tali incarichi.

Trento, 17 marzo 2025

I Soci della ETC Engineering S.r.l.

ing. Angelo Cantatore

ing. Lorenzo Rizzoli

ing. Claudio Modena